

KLAUZULA INFORMACYJNA - MONITORING WIZYJNY

1. Na podstawie art. 22² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy informuję, że funkcjonuje szczególny nadzór nad pomieszczeniami zakładu pracy oraz terenem wokół zakładu pracy w postaci środków technicznych umożliwiających rejestrację (monitoring).
2. Celem monitoringu jest zapewnienie bezpieczeństwa pracowników, ochrony mienia, kontroli produkcji i zachowanie w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę.
3. Monitoring realizowany jest przy pomocy kamer przemysłowych umożliwiających rejestrację obrazu w sposób ciągły.
4. Dane osobowe przetwarzane są na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c i e ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.
5. Administratorem danych osobowych zgromadzonych w wyniku monitoringu Kolorama, Adam Iwanowicz, zwany dalej "Administratorem".
6. Z Administratorem można się skontaktować pod adresem e-mail: kolorama@kolorama.eu, adres do korespondencji: ul. Kołobrzaska 21, 64-920 Piła.
7. Dane osobowe pracowników przetwarzane są wyłącznie dla wskazanych powyżej celów.
8. Dane pracowników będą przechowywane i przetwarzane nie dłużej niż 6 tygodni od dnia nagrania, z wyjątkiem sytuacji, gdy nagrania obrazu stanowią dowód w postępowaniu prowadzonym na podstawie prawa lub Pracodawca powziął wiadomość, iż mogą one stanowić dowód w postępowaniu. Wówczas termin przechowywania i przetwarzania może ulec przedłużeniu do czasu prawomocnego zakończenia postępowania.
9. Państwa dane osobowe mogą zostać udostępnione na pisemny wniosek uprawnionych podmiotów, w zakresie prowadzonych przez nie postępowań, na podstawie obowiązujących przepisów prawa (sądy, organy ścigania, organy podatkowe oraz inne podmioty publiczne, gdy wystąpią z takim żądaniem w oparciu o odrębne przepisy).
10. Administrator nie zamierza przekazywać danych pracowników innym odbiorcom ani do państwa trzeciego, ani do organizacji międzynarodowych.
11. Pracownik ma prawo żądać od Administratora dostępu do swoich danych, ich sprostowania, uzupełniania, przenoszenia i usunięcia, a także prawo do ograniczenia przetwarzania danych.
12. W związku z przetwarzaniem danych osobowych przez Administratora pracownikowi przysługuje prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego.
13. Na podstawie danych osobowych Administrator nie będzie podejmował wobec pracowników zautomatyzowanych decyzji, w tym decyzji będących wynikiem profilowania.